



INVESTITII SOCIALE IN SATE SUSTENABILE SMIS 314682

Material informativ privind cofinanțarea pe care o propuneți

Am creat acest material pentru a vă sprijini în demersul de a dezvolta corect planul de afaceri și bugetul aferent acestuia, în **principal partea de contribuție proprie în cadrul proiectului.**

1. ACORDAREA TRANSEI I DIN AJUTORUL DE MINIMIS – max 80 % conform contractului de subvenție

Aceasta se va acorda după semnarea contractului de subvenție, în termen de maxim 1-2 luni;

2. ACORDAREA TRANSEI II DIN AJUTORUL DE MINIMIS –20 % conform contractului de subvenție - se poate solicita până maxim în luna 14 de implementare

Tranșa II de bani se poate solicita în următoarele condiții:

- După ce a fost cheltuit **peste 50% din prima Trasa primită;**
- După ce a fost obținut **Atestatul de întreprindere socială;**
- După ce au fost angajate **cele 4 persoane obligatorii**, din care 1 sau 2 în funcție de cum au fost asumate, persoane din categoria celor vulnerabile (*se demonstrează cu Ancheta socială*);
- După ce se face dovada **asigurării contribuției proprii** asumate în planul de afaceri. **Valoarea ultimei tranșe nu poate fi mai mică decât contribuția proprie.**

Mai jos se regăsește un print screen din **CONTRACTUL DE SUBVENTIE** - *Anexa propusa de Autoritatea de management*, în care se menționează faptul că până la solicitarea Transei II de bani trebuie să dovedeți că aveți în cont toată cofinanțarea.

5.3. Cuantumul total al subvenției

(1) Subvenția totală acordată în baza prezentului Contract de subvenție este de lei.

În scopul verificării încadrării ajutorului de minimis în pragul de maximum 200.000,00 (100.000,00) Euro/ întreprindere, precum și pentru stabilirea valorii în lei a ajutorului de minimis primit de fiecare întreprindere socială înființată, echivalentul în lei se calculează la cursul de schimb stabilit prin InforEuro, valabil la data semnării Contractului de subvenție.

5.4. Contributia proprie a beneficiarului de ajutor de minimis

(1) Beneficiarul de ajutor de minimis are obligatia de a sigura o contributie proprie de minimum 10% din valoarea totală a ajutorului de minimis prevăzută la art. 5.3.

(2) Contribuția proprie angajată de beneficiarul de ajutor de minimis este de ... ron și reprezintă ...% din valoarea totală a ajutorului de minimis prevăzută la art. 5.3.

5.5. Acordarea subvenției

(1) Ajutorul de minimis se va acorda de către administratorul schemei de ajutor de minimis în cel mult trei tranșe, din care prima tranșă nu poate fi mai mare de 50% din valoarea totală a ajutorului de minimis și ultima tranșă nu poate fi mai mică decât valoarea contribuției proprii prevăzute la art. 5.4.

(2) Acordarea ultimei tranșe este conditionată de dovada îndeplinirii de către beneficiarul de ajutor de minimis a obligației prevăzute la art. 5.4.



Astfel sunt două aspecte foarte importante de care să Țineți cont:

! Cofinanțarea pe care o bugetați ar trebui să fie cât mai apropiată de procentul pe care doriți să îl bifați pentru punctaj;

Exemplu:

- Contribuție proprie (Cofinanțare) mai mare de 15 % - 6 puncte
- Contribuție proprie (Cofinanțare) între 12 - 14.99 % - 4 puncte;
- Contribuție proprie (Cofinanțare) între 10 - 11.99 % - 2 puncte;

Dacă veți merge pe un procent mai mare de cofinanțare vă va fi foarte greu să o demonstrați la momentul în care cereți Transa II și ea trebuie să se regăsească în cont.

Exemplu 1: Contribuție proprie puțin peste 13%

TIPUL ÎNTRINDERII privind plata TVA (DE BIFAT)		NEPLATITORE DE TVA								
Nr. Crt.	Categorie/subcategorie cheltuielă	Principii orizontale -se va menționa dacă cheltuielă bifează un principiu orizontal și valoarea alocată-	Unitate de măsură	Număr unități	Valoare unitară fără TVA (RON)	Valoare totală fără TVA (RON)	TVA* (RON)	TOTAL ELIGIBIL (RON)	din care	
									Finanțare nerambursabilă (ajutor de minimis)	Valoare contribuție proprie (RON)
col.1	col.2	col.4	col.5	col.6	col.7	col.8	col.9	col.10	col.11	col.12
I	Cheltuieli cu salariile personalului nou angajat					111,644.00	0.00	111,644.00	70,391.50	40,793.00
1	Salariu net angajat 1 - 4h/zi-manager întreprindere socială		luna	18	1,228.00	22,104.00	0.00	22,104.00	22,104.00	0.00
1.1	Contribuții angajat 1 - 4h/zi-manager întreprindere socială		luna	18	919.00	16,542.00	0.00	16,542.00	16,542.00	0.00
2	Salariu net angajat 2 - 4h/zi		luna	15	1,228.00	18,420.00	0.00	18,420.00	18,420.00	0.00
2.1	Contribuții angajat 2 - 4h/zi		luna	15	919.00	13,785.00	0.00	13,785.00	13,325.50	0.00
3	Salariu net angajat 3 - 4h/zi	nediscriminare / egalitatea sansă / accesibilizare persoane cu dizabilități	luna	15	1,228.00	18,420.00	0.00	18,420.00	0.00	18,420.00
3.1	Contribuții angajat 3 - 4h/zi	nediscriminare / egalitatea sansă / accesibilizare persoane cu dizabilități	luna	15	919.00	13,785.00	0.00	13,785.00	0.00	13,785.00
4	Salariu net angajat 4 - 4h/zi	nediscriminare / egalitatea sansă / accesibilizare persoane cu dizabilități	luna	4	1,228.00	4,912.00	0.00	4,912.00	0.00	4,912.00
4.1	Contribuții angajat 4 - 4h/zi	nediscriminare / egalitatea sansă / accesibilizare persoane cu dizabilități	luna	4	919.00	3,676.00	0.00	3,676.00	0.00	3,676.00

Dacă v-ați bugetat echipamente și nu v-au mai rămas suficienți bani de salarii din ajutorul de minimis, este indicat să vă puneți în buget strict cât să acoperiți contribuția proprie pe care o doriți, conform grilei de punctaj, menționate mai sus.

În buget puteți să treceți și un număr mai mic de luni bugetate, decât cele obligatorii de minim 14, de exemplu doar 4 luni de salarii, pentru unul dintre angajați - conform imaginii de mai sus, dar în planul de afaceri la punctul "9.2. Bugetul Investiției" trebuie să explicați în cuvinte aceste aspecte.

Explicația poate suna așa:

"În bugetul proiectului am propus următoarele:

- Salariu net și Contribuții aferente angajat Nr.4 cu 4 h /zi – 4 luni - valoarea 8588 RON din contribuție proprie; - Această persoană se va menține obligatoriu 14 luni din cele 18 de implementare, iar pentru restul de 10 luni va fi plătită din veniturile societății sau din alte surse;



ATENȚIE! Contribuția proprie indicată în planul de afaceri (coloana 12 din planul de investiții – buget) trebuie justificată integral până la solicitarea tranșei II. Aceasta nu poate fi solicitată decât după ce faceți dovada existenței contribuției conform bugetului aprobat.

În cazul exemplului 1 de mai sus avem o cofinanțare mai mică pe care trebuie să o demonstrăm, **respectiv 40793 lei.**

Exemplu 2: Contribuție proprie peste 31%

TIPUL ÎNTREPRINDERII privind plata TVA (DE BIFAT)		NEPLATITOARE DE TVA								
Nr. Crt.	Categorie/subcategorie cheltuială	Principii orizontale -se va mentiona daca cheltuiala bifeaza un principiu orizontal si valoarea alocata-	Unitate de masura	Numar unitati	Valoare unitara fara TVA (RON)	Valoare totala fara TVA (RON)	TVA* (RON)	TOTAL ELIGIBIL (RON)	din care	
									Finantare nerambursabilă (ajutor de minimis)	Valoare contributie proprie (RON)
col.1	col.2	col.4	col.5	col.6	col.7	col.8	col.9	col.10	col.11	col.12
I	Cheltuieli cu salariile personalului nou angajat					135,261.00	0.00	135,261.00	38,646.00	96,615.00
1	Salariu net angajat 1 - 4h/zi-manager intreprindere socială		luna	18	1,228.00	22,104.00	0.00	22,104.00	22,104.00	0.00
1.1	Contributii angajat 1 - 4h/zi-manager intreprindere socială		luna	18	919.00	16,542.00	0.00	16,542.00	16,542.00	0.00
2	Salariu net angajat 2 - 4h/zi		luna	15	1,228.00	18,420.00	0.00	18,420.00	0.00	18,420.00
2.1	Contributii angajat 2 - 4h/zi		luna	15	919.00	13,785.00	0.00	13,785.00	0.00	13,785.00
3	Salariu net angajat 3 - 4h/zi	nediscriminare / egalitatea sansa / accesibilizare peraoane cu dizabilitati	luna	15	1,228.00	18,420.00	0.00	18,420.00	0.00	18,420.00
3.1	Contributii angajat 3 - 4h/zi	nediscriminare / egalitatea sansa / accesibilizare peraoane cu dizabilitati	luna	15	919.00	13,785.00	0.00	13,785.00	0.00	13,785.00
4	Salariu net angajat 4 - 4h/zi	nediscriminare / egalitatea sansa / accesibilizare peraoane cu dizabilitati	luna	15	1,228.00	18,420.00	0.00	18,420.00	0.00	18,420.00
4.1	Contributii angajat 4 - 4h/zi	nediscriminare / egalitatea sansa / accesibilizare peraoane cu dizabilitati	luna	15	919.00	13,785.00	0.00	13,785.00	0.00	13,785.00

În cazul acestui exemplu, am mers pe ideea în care s-au bugetat foarte mulți bani pe echipamentele specifice investiției și nu au mai rămas bani pt salarii din ajutorul de minimis, decât pentru unul din angajați.

Restul de salarii după cum se vede, au fost trecute pe contribuție proprie, cu numărul de luni aferente. Din punct de vedere al completării bugetului este corect, doar că această abordare nu vă ajută absolut deloc, pentru că aveți o cofinanțare foarte mare, în cazul dat de **96615 RON.**

ATENȚIE! Contribuția proprie indicată de **96615 RON** (coloana 12 din planul de investiții – buget) pe care am dat-o cu titlu de exemplu mai sus, **trebuie demonstrată și justificată integral până la solicitarea tranșei II. Aceasta nu poate fi solicitată decât după ce faceți dovada existenței contribuției conform bugetului aprobat. Un alt aspect important: valoarea ultimei tranșe nu poate fi mai mică decât contribuția proprie.** În exemplul de față nu veți putea solicita tranșa I decât în procent de max 69%, astfel încât valoarea tranșei II să fie mai mare decât decât contribuția proprie!

CONCLUZIE

Vă recomandăm să **NU** includeți în buget o contribuție proprie foarte mare, deoarece întreaga sumă va trebui justificată conform bugetului aprobat, înainte de a solicita tranșa a II-a. Acest lucru poate duce la blocarea unor sume importante din fondurile proprii. Din acest motiv, sugestia noastră este să optați pentru o cofinanțare realistă, pe care o puteți susține fără a afecta fluxul de numerar al afacerii pe care doriți să o înființați.